

**Открытый (публичный) отчет председателя
первичной профсоюзной организации**

**МБОУ
«Бизякинская
СОШ»**

В МБОУ «Бизякинская СОШ» и МБДОУ «Бизякинский детский сад «Лейсан» по состоянию на 1.01.2023 работает – 29 человек.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Бизякинская СОШ» состоит на учете 28 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет - 97%. По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Бизякинская СОШ» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2021-2023 годы. Коллективный договор заключен 05.05.2021 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет школы состоит из 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2021-2023 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Оплата и нормирование труда

1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере не 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

2. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда по итогам проведения СОУТ (специальной оценки условий труда) - 0 чел.

3. Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории;
- при увеличении стажа работы;
- при выслуге лет, при присвоении почетного звания;

-оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника — 3 рабочих дня — воспользовались 2 работника;
- смерть близких родственников - 3 дня – 1 человек;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - 1 день в квартал – 0 человек;
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течении года – 3 календарных дня — воспользовались 16 работников;
- имеющим детей до 16 лет - предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2022 году воспользовались 5 человек;

Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно- курортными путевками был обеспечен 1 человек (через управление социальной защиты);

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Проектом воспользовались 10 человек.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Мероприятия, проводимые в честь юбиларов, способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников. К этим мероприятиям составляется сценарии. Каждый год поздравляем: мужчин — с днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив — с Новым годом и Днем учителя.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией школы в лице директора Набиевой А.Н. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Шабалиной Р.Н. на 2022 год.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

Проведена СОУТ на 7 рабочих мест.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, имеются спецодежда, работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику.

Несчастных случаев на производстве за 2022 год не зарегистрировано.

Меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия**

оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда.